

Отчет
о результатах деятельности государственного (муниципального) учреждения и об использовании
закрепленного за ним государственного (муниципального) имущества

на 1 января 20 26 г.

Учреждение
 Тип учреждения

ТОГБПОУ "Строительный колледж"
"02"

(казенное - "01", бюджетное - "02", автономное - "03")

Орган, осуществляющий
 функции и полномочия
 учредителя

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Публично-правовое
 образование

Тамбов

Периодичность: годовая

Дата
 по Сводному
 реестру
 ИНН
 КПП

КОДЫ	
Дата	01.01.2026
по Сводному реестру	682У1334
ИНН	6832007993
КПП	682901001
БК	003
по ОКТМО	68701000

БК

по ОКТМО

Раздел 1. Результаты деятельности

1. Сведения об оказываемых услугах, выполняемых работах
 сверх установленного государственного (муниципального) задания, а также выпускаемой продукции

2. Сведения о численности сотрудников и оплате труда

3. Сведения о счетах учреждения, открытых в кредитных организациях

Раздел 2. Использование имущества, закрепленного за учреждением

1. Сведения о недвижимом имуществе, за исключением земельных участков,
 закрепленном на праве оперативного управления

2. Сведения о земельных участках,
 предоставленных на праве постоянного (бессрочного) пользования

3. Сведения о транспортных средствах

4. Сведения об имуществе, за исключением земельных участков, переданном в аренду

Раздел 3. Эффективность деятельности

1. Аналитическая записка

2.

Руководитель
 (уполномоченное лицо)
 Учреждения

Директор
 (должность)

А.С.Зотов
 (расшифровка подписи)

Исполнитель

Главный бухгалтер
 (должность)

О.Г.Зяблова
 (телефон)

" 20 " Января 20 26 г.



Сведения о численности сотрудников и оплате труда

на 1 января 20 26 г.

ТОГБИОУ "Строительный колледж"

Учреждение
Орган, осуществляющий функции
и полномочия учредителя
Публично-правовое образование
Периодичность: годовая

КОДЫ	
Дата	01.01.2026
по Сводному реестру	682У1334
ИНН	6832007993
КПП	682901001
глава по БК	003
по ОКТМО	68701000

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ТАМОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Таблов

Раздел 1. Сведения о численности сотрудников

Группы персонала (категория персонала)	Код строки	Штатная численность на начало года				Средняя численность сотрудников за отчетный период										По договорам гражданско- правового характера ⁹		Штатная численность на конец отчетного периода		
		установлено штатным расписанием		в том числе:		всего ⁷	в том числе:			в том числе:		сотрудники учреждения ¹⁰	физические лица, не являющиеся сотрудниками учреждения ¹¹	установлено штатным расписанием	в том числе:					
		всего	из нее по основным видам деятельности	замещено	вакантных должностей		по основному месту работы		по внутреннему совместно- телству (по совмещению должностей) ⁸	по внешнему совместно- телству	из нее по основным видам деятельности				замещено	вакантных должностей				
							8	9									10	11		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
Основной персонал, всего ¹²	1000	34,6	34,6										34,6	34,6						
из них: ¹³	1100																			
Мастера п/о		8,2	8,2										8,2	8,2						
преподаватель		25,4	25,4										25,4	25,4						
рук. Физ. Воспитания		1	1										1	1						
Вспомогательный персонал, всего ¹⁴	2000	29,5	29,5										29,5	29,5						
из них: ¹³	2100																			
Воитель		1	1										1	1						
Дворник		2	2										2	2						
Декорный по объекту		4	4										4	4						
Инженер-программист		1	1										1	1						
рабочий по комплексному		4	4										4	4						
Местаста		1	1										1	1						
повар		2	2										2	2						
Уборщик служ. помещ.		14,5	14,5										14,5	14,5						
Административно-управленческий персонал, всего ¹⁵	3000	26	26										26	26						
из них: ¹³	3100																			
Директор		1	1										1	1						
главный бухгалтер		1	1										1	1						
Заместитель директора АХЧ		1	1										1	1						
Заместитель директора по УПР		1	1										1	1						
Заместитель директора по УВР		1	1										1	1						
Заместитель директора УМР		1	1										1	1						
Заместитель дирПромРаб		1	1										1	1						
Бухгалтера		4	4										4	4						
Воспитатель		2	2										2	2						
Зав. складом		1	1										1	1						
Зав. столовой		1	1										1	1						
Зав. уч. частью		1	1										1	1						

[illegible]

Раздел 2. Сведения об оплате труда

Группы персонала	Код строки	3	Фонд начисленной оплаты труда сотрудников за отчетный период, руб.						Начислено по договорам гражданско-правового характера, руб. ¹⁶		Аналитическое распределение оплаты труда сотрудников по источникам финансового обеспечения, руб. ¹⁷						
			всего	по основному месту работы			по внутреннему совместительству (совместительно должностей)	по внешнему совместительству	сотрудникам учреждения	физическим лицам, не являющимся сотрудниками учреждения	за счет средств субсидии на выполнение государственного (муниципального) задания	за счет средств субсидии на иные цели	по основному месту работы			ОМС ¹⁸	за счет средств от приносящей доход деятельности ¹⁹
				в том числе на условиях:	полного рабочего времени	неполного рабочего времени							за счет средств субсидии в том числе:	из бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов			
															всего		
Основной персонал, всего ²⁰ из них: ¹³	2	1000	19 905 800,00	19 905 800,00	19 905 800,00						19 415 000,00					499 800,00	
Мастера по обслуживанию			4 510 700,00	4 510 700,00	4 510 700,00						4 389 900,00					120 800,00	
рук. Физ. Воспитания			14 784 800,00	14 784 800,00	14 784 800,00						14 414 800,00					370 000,00	
Вспомогательный персонал, всего ²¹ из них: ¹³	2000		5 742 623,00	5 742 623,00	5 742 623,00						5 469 976,00					272 647,00	
Водитель	2100		333 402,00	333 402,00	333 402,00						333 402,00						
Дворник			408 582,00	408 582,00	408 582,00						408 582,00						
Дежурный по общежитию			753 026,00	753 026,00	753 026,00						753 026,00						
Инженер-программист			779 895,00	779 895,00	779 895,00						779 895,00						
повар			543 000,00	543 000,00	543 000,00						543 000,00						
рабочий по комплексному обслуживанию			530 559,00	530 559,00	530 559,00						530 559,00						
Медсестра			272 647,00	272 647,00	272 647,00						0,00					272 647,00	
Уборщик служ. помещ.			2 121 512,00	2 121 512,00	2 121 512,00						2 121 512,00						
Административно-управленческий персонал, всего ²² из них: ¹³	3000		16 632 977,00	16 632 977,00	16 632 977,00						16 440 477,00					192 500,00	
Директор	3100		1 117 700,00	1 117 700,00	1 117 700,00												
главный бухгалтер			1 105 123,00	1 105 123,00	1 105 123,00						1 113 800,00					3 900,00	
Заместитель директора АХЧ			1 094 523,00	1 094 523,00	1 094 523,00						1 105 123,00						
Заместитель директора по УИР			1 054 203,00	1 054 203,00	1 054 203,00						1 094 523,00						
Заместитель директора по УВР			1 054 121,00	1 054 121,00	1 054 121,00						1 004 203,00					50 000,00	
Заместитель директора УМР			1 077 907,00	1 077 907,00	1 077 907,00						1 004 121,00					50 000,00	
Заместитель дир.ПромРаб			1 056 457,00	1 056 457,00	1 056 457,00						1 027 907,00					50 000,00	
Бухгалтера			2 888 778,00	2 888 778,00	2 888 778,00						1 017 857,00					38 600,00	
Воспитатель			538 560,00	538 560,00	538 560,00						2 888 778,00						
Зав. складом			520 360,00	520 360,00	520 360,00						538 560,00						
Зав. столовой			413 790,00	413 790,00	413 790,00						520 360,00						
Зав. уч. частью			899 046,00	899 046,00	899 046,00						413 790,00						
Зав. общежитием			360 238,00	360 238,00	360 238,00						899 046,00						
Контрактный упр.			0,00	0,00	0,00						360 238,00						
методист			0,00	0,00	0,00						0,00						
Секретарь директора			0,00	0,00	0,00						0,00						
секретарь уч. Частн			352 788,00	352 788,00	352 788,00						0,00						
Советник Директора			429 363,00	429 363,00	429 363,00						352 788,00						

[illegible]

Аналитическое распределение оплаты труда сотрудников по источникам финансового обеспечения, руб. 17

Аналитическое распределение оплаты труда сотрудников по источникам финансового обеспечения, руб. ¹⁷													
Группы персонала	Код строки	по внутреннему совместительству (совмещению должностей)										по внешнему совместительству	
		за счет средств субсидии на выполнение государственного (муниципального) задания	за счет средств субсидии на иные цели	за счет средств гранта в форме субсидии		ОМС	за счет средств от приносящей доход деятельности	за счет средств субсидии на выполнение государственного (муниципального) задания	за счет средств субсидии на иные цели	за счет средств гранта в форме субсидии		ОМС	за счет средств от приносящей доход деятельности
				из федерального бюджета	из бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов					из федерального бюджета	из бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов		
1	2	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
Основной персонал, всего из них: 13	1000	0	0	0	0	0	490028	0					
председатель	1100						490028	0					
Вспомогательный персонал, всего из них: 13	2000	621891						779895					0
повар	2100	252000											
Уборщик служ. помещ.		100611						0					
Дворник		269280											
рабочий по комплексному													
Мелестра								779 895,00					
Инженер-программист													
Административно-управленческий персонал, всего из них: 13	3000												
	3001												
Итого	9000	621891					490028	779895					0

Группы персонала	Код строки	по договорам гражданско-правового характера с сотрудниками учреждения										по договорам гражданско-правового характера с физическими лицами, не являющимися сотрудниками учреждения					
		за счет средств субсидии на выполнение государственного (муниципального) задания	за счет средств субсидии на иные цели	за счет средств гранта в форме субсидии,		ОМС	за счет средств от приносящей доход деятельности	за счет средств субсидии на выполнение государственного (муниципального) задания	за счет средств субсидии на иные цели	за счет средств гранта в форме субсидии,		ОМС	за счет средств от приносящей доход деятельности				
				из федерального бюджета	из бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов					из федерального бюджета	из бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов						
1	2	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40				
Основной персонал, всего из них: 13	1000						0	0									
председатель	1100						0	0									
Вспомогательный персонал, всего из них: 13	2000																
	2100																
Административно-управленческий персонал, всего из них: 13	3000																
	3001																
Итого	9000							0									

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ «ОБЪЕДИНЕННЫЕ ДЕЙТЕЛИ»

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И ТУРИЗМА

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНО-КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПОЛИЦИИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНО-ТРАНСПОРТНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЧЛЕНОВ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИИ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ И СТАТИСТИКИ

ОБЛАСТНОЕ УПРАВ

Аналитическое распределение оплаты труда сотрудников по источникам финансового обеспечения, руб. 17

Аналитическое распределение оплаты труда сотрудников по источникам финансового обеспечения, руб. ¹⁷													
Группы персонала	Код строки	по договорам гражданско-правового характера с сотрудниками учреждения								по договорам гражданско-правового характера с физическими лицами, не являющимися сотрудниками учреждения			
		за счет средств субсидии на выполнение государственного (муниципального) задания	за счет средств субсидии на иные цели	за счет средств гранта в форме субсидии,		ОМС	за счет средств от приносящей доход деятельности	за счет средств субсидии на выполнение государственного (муниципального) задания	за счет средств субсидии на иные цели	за счет средств гранта в форме субсидии,		ОМС	за счет средств от приносящей доход деятельности
				из федерального бюджета	на бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов					из федерального бюджета	на бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов		
1	2	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
Основной персонал, всего	1000						0	0					
из них: 13													
председатель	1100						0	0					
Вспомогательный персонал, всего	2000												
из них: 13													
Административно-управленческий персонал, всего	3000												
из них: 13													
	3001												
Итого	9000						0	0					

Руководитель (уполномоченное лицо) Учреждения

И.О.Директора (подпись)

А.С.Зотов (расшифровка подписи)

Исполнитель

Главный бухгалтер (подпись)

8 (4752) 45 05 29 (телефон)



" 23 " Января 20 26 г.

Сведения о счетах учреждения, открытых в кредитных организациях

на 1 января 20 26 г.

Дата
01.01.2026
по Сводному реестру
ИНН 6832007993
КПП 682901001

глава по БК
по ОКТМО
003
68701000

ТОГБОУ "Строительный колледж"

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ТАМбовСКОЙ ОБЛАСТИ

Тамбов

Учреждение
Орган, осуществляющий функции
и полномочия Учредителя
Публично-правовое образование
Периодичность: годовая

Номер счета в кредитной организации	Вид счета ²³	Реквизиты акта, в соответствии с которым открыт счет			Остаток средств	
		вид акта	дата	номер	на счете на начало года ²⁴	на счете на конец отчетного периода ²⁴
1	2	3	4	5	6	7
Счета в кредитных организациях в валюте Российской Федерации № 03224643680000006400	X Казначейский	X соглашение	X 24.08.2015	X 708	X 361392,28	X 544016,73
Счета в кредитных организациях в иностранной валюте	X	X	X	X	X	X
Всего						
Всего						
Итого					361392,28	544016,73

Руководитель
(уполномоченное лицо)
Учреждения
Исполнитель

Директор
(должность)
Главный бухгалтер
(должность)

" 20 " января 20 26 г.



А.С.Зотов
(расшифровка подписи)
8 (4752) 45 05 29
(телефон)

²³ Указывается вид банковского счета, открытого в кредитной организации (например, номинальный счет, счет эскроу, публичный депозитный счет).

²⁴ Показатели счетов в иностранной валюте указываются в рублевом эквиваленте.

²⁵ Указываются здания, строения, сооружения и иные аналогичные объекты

²⁵ Указываются здания, строения, сооружения и иные аналогичные объекты

²⁰ Указываются линии электропередачи, линии связи (в том числе линейно-кабельные сооружения), трубопроводы, автомобильные дороги, железнодорожные линии и другие подобные сооружения

Наименование объекта	Код строки	Не используется				Фактические расходы на содержание объекта недвижимого имущества (руб. в год)									
		всего	из них:			из них:					из них:				
			проводится капитальный ремонт и/или реконструкция	требуется ремонт	ожидает списания	всего	коммунальные услуги			услуги по содержанию имущества			налог на имущество		
							всего	возмещается пользователем имущества	из них:	по неиспользуемому имуществу	всего	возмещается пользователем имущества	из них:	по неиспользуемому имуществу	
1	8	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
Площадные объекты ²⁵	1000					7710543	7229653	0	0	209444	0	0	271446	0	0
в том числе:															
Здания	1001					7710543	7229653	0	0	209444	0	0	271446	0	0
Линейные объекты ²⁶ , всего	2000														
в том числе:															
Резервуары, емкости, иные аналогичные объекты,	3000														
в том числе:															
3001															
Связи, иные аналогичные	4000														
в том числе:															
4001															
Иные объекты, включая точечные, всего	5000														
в том числе:															
5001															
Итого	9000					7710543	7229653	0	0	209444	0	0	271446	0	0

Руководитель
(уполномоченное лицо)
Учреждения

И.О. Директора
(подпись)

Главный бухгалтер
(подпись)

" 20 января 26 г.



(подпись)
О.Г. Завилова
(фамилия, имя, отчество)

А.С. Зотов
(расшифровка подписи)
8 (4752) 45 05 29
(телефон)

Сведения о земельных участках,
предоставленных на праве постоянного (бессрочного) пользования

на 1 января 20 26 г.

ТОГБОУ "Строительный колледж"

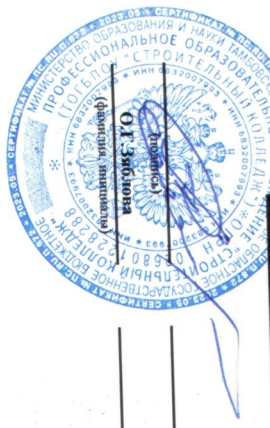
Учреждение
Орган, осуществляющий функции
и полномочия Учредителя
Публично-правовое образование
Периодичность: годовая

КОДЫ
Дата
01.01.2026
по Сводному реестру
ИНН 6832007993
КПП 682901001
Глава по БК
003
по ОКТМО
68701000

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

Тамбов

Периодичность: годовая																												
Наименование показателя	Адрес	Код по ОКТМО	Кадastro- вый номер	Единица измерения		Код строки	Всего	Используется учреждением					Справочно: используется по соглашениям об установлении сервитута	Не используется учреждением					Фактические расходы на содержание земельного участка (руб. в год)									
								в том числе:			для иных целей	12		13	14	в том числе:			по иным причинам	18	19	в том числе:						
								всего	для осуществления основной деятельности	за плату сверх государственного (муниципального) задания						11	10	всего				передано по временное пользование сторонним организациями		17	всего	эксплуатационные расходы		налог на землю
																						на основании договоров аренды	на основании договоров безвозмездного пользования			оформления права пользования	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22							
	г. Тамбо в.б-р Энтузия стор.2		68-29-020700	кв.м	055		22334	22334	22334									1306415			1306415							
Земельный участок	г. Тамбо в.б-р Энтузия стор.2		68-29-020700	кв.м			3549	3549	3549									324949			324949							
Земельный участок		68701000	2.41	кв.м	055		25883	25883	25883									1631364			1631364							



Руководитель
(уполномоченное
лицо) Учреждения
Директор
Исполнитель
Главный бухгалтер
(должность)

А.С. Зюбов
(расшифровка подписи)
8 (4752) 45 05 29
(телефон)

" 20 " января 20 26 г.

Сведения о транспортных средствах

на 1 января 20 26 г.

Учреждение

Орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя
Публично-правовое образование
Периодичность: годовая

ТОГБПОУ "Строительный колледж"
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Тамбов

Раздел I. Сведения об используемых транспортных средствах

Транспортные средства, ед.

Наименование показателя	Код строки	всего		в оперативном управлении учреждения		в том числе:		по договорам безвозмездного пользования	
		на отчетную дату	в среднем за год	на отчетную дату	в среднем за год	на договорам аренды	в среднем за год	на отчетную дату	в среднем за год
		3	4	5	6	7	8	9	10
Наземные транспортные средства	2								
автомобили легковые (за исключением автомобилей скорой медицинской помощи), всего	1000	3	3	3	3				
в том числе: ³⁰									
средней стоимостью менее 3 миллионов рублей, с года выпуска которых прошло не более 3 лет	1101								
средней стоимостью менее 3 миллионов рублей, с года выпуска которых прошло более 3 лет	1102	3	3	3	3				
средней стоимостью от 3 миллионов до 5 миллионов рублей включительно, с года выпуска которых прошло не более 3 лет	1103								
средней стоимостью от 3 миллионов до 5 миллионов рублей включительно, с года выпуска которых прошло более 3 лет	1104								
средней стоимостью от 5 миллионов до 10 миллионов рублей включительно, с года выпуска которых прошло не более 3 лет	1105								
средней стоимостью от 5 миллионов до 10 миллионов рублей включительно, с года выпуска которых прошло более 3 лет	1106								
средней стоимостью от 10 миллионов до 15 миллионов рублей включительно	1107								
средней стоимостью от 15 миллионов рублей	1108								
автомобили скорой медицинской помощи	1200								
автомобили грузовые, за исключением специальных	1300								
специальные грузовые автомобили (молоковозы, скотовозы, специальные машины для перевозки птицы, машины для перевозки минеральных удобрений, ветеринарной помощи, технического обслуживания)	1400								
автобусы	1500								
тракторы самоходные, комбайны	1600								
мотосани, снегоходы	1700								
прочие самоходные машины и механизмы на пневматическом и гусеничном ходу	1800								
мотоциклы, моторолеры	1900								

Наименование показателя	Код строки	Транспортные средства, сл.							
		всего		в том числе:					
		на отчетную дату	в среднем за год	в оперативном управлении учреждения	в среднем за год	по договорам аренды	в среднем за год	по договорам безвозмездного пользования	в среднем за год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Воздушные суда	2000								
самолеты, всего	2100								
в том числе: ³⁰									
самолеты пассажирские	2101								
самолеты грузовые	2102								
самолеты пожарные	2103								
самолеты аварийно-технической службы	2104								
другие самолеты	2105								
вертолеты, всего	2200								
в том числе: ³⁰									
вертолеты пассажирские	2201								
вертолеты грузовые	2202								
вертолеты пожарные	2203								
вертолеты аварийно-технической службы	2204								
другие вертолеты	2205								
воздушные транспортные средства, не имеющие двигателей	2206								
Водные транспортные средства	3000								
суда пассажирские морские и речные	3100								
суда грузовые морские и речные самоходные	3200								
яхты	3300								
катера	3400								
гидроциклы	3500								
моторные лодки	3600								
парусно-моторные суда	3700								
другие водные транспортные средства самоходные	3800								
несамоходные (буксируемые) суда и иные транспортные средства (водные транспортные средства, не имеющие двигателей)	3900								
Итого	9000	3	3	3	3				

³⁰ Показатели формируются в случае, если требование о детализации установлено органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

[illegible]

Наименование показателя	Код строки	Передано во временное пользование сторонним организациям (индивидуальным предпринимателям)				Не используется				
		всего	в том числе:			всего	в том числе:			излишнее имущество (подлежит передаче в казну РФ)
			на основании договоров аренды	на основании договоров безвозмездного пользования	без оформления права пользования		проводится капитальный ремонт и/или реконструкция	в связи с аварийным состоянием (пробукса ремонт)	в связи с аварийным состоянием (подлежит списанию) ³¹	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Воздушные суда	2000									
самолеты, всего	2100									
в том числе: ³⁰										
самолеты пассажирские	2101									
самолеты грузовые	2102									
самолеты пожарные	2103									
самолеты аварийно-технической службы	2104									
другие самолеты	2105									
вертолеты, всего	2200									
в том числе: ³⁰										
вертолеты пассажирские	2201									
вертолеты грузовые	2202									
вертолеты пожарные	2203									
вертолеты аварийно-технической службы	2204									
другие вертолеты	2205									
воздушные транспортные средства, не имеющие двигателей	2206									
Военные транспортные средства	3000									
суда пассажирские морские и речные	3100									
суда грузовые морские и речные	3200									
суда грузовые морские и речные самоходные	3300									
яхты	3400									
катера	3500									
гидроциклы	3600									
моторные лодки	3700									
парусно-моторные суда	3800									
другие военные транспортные средства самоходные										
несамоходные (буксируемые) суда и иные транспортные средства (военные транспортные средства, не имеющие двигателей)	3900									
Итого	9000						1	1		

31 Указываются транспортные средства, в отношении которых принято решение о списании, ожидается согласование органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Раздел 3. Направления использования транспортных средств

[illegible]

Наименование показателя		Код строки	Транспортные средства, непосредственно используемые в целях оказания услуг, выполнения работ										Транспортные средства, используемые в общехозяйственных целях										в иных целях ³²					
			всего		в оперативном управлении учреждения, сл.		по договорам аренды, сл.		по договорам безвозмездного пользования, сл.		всего		в оперативном управлении учреждения, сл.		по договорам аренды, сл.		по договорам безвозмездного пользования, сл.		всего		в оперативном управлении учреждения, сл.		по договорам аренды, сл.		по договорам безвозмездного пользования, сл.			
на отчетную дату	в среднем за год	на отчетную дату	в среднем за год	на отчетную дату	в среднем за год	на отчетную дату	в среднем за год	на отчетную дату	в среднем за год	на отчетную дату	в среднем за год	на отчетную дату	в среднем за год	на отчетную дату	в среднем за год	на отчетную дату	в среднем за год	на отчетную дату	в среднем за год	на отчетную дату	в среднем за год	на отчетную дату	в среднем за год	на отчетную дату	в среднем за год			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26			

32 Указываются транспортные средства, используемые в целях уборки территории, вывоза мусора, перевозки имущества (грузов), а также в целях перевозки людей.

[illegible]

Расход на содержание транспортных средств

в том числе:

Расходы на содержание транспортных средств															
Наименование показателя	Код строки	всего за отчетный период	на обслуживание транспортных средств						содержание гаражей		зарплата плата обслуживающего персонала			уплата транспортного налога	
			расходы на горюче-смазочные материалы	приобретение (замена) колес, шин, дисков	расходы на ОСАГО	расходы на добровольное страхование	ремонт, включая приобретение запасных частей	техобслуживание сторонними организациями	аренда гаражей, парковочных мест	содержание гаражей	водители	обслуживающего персонала гаражей	административного персонала гаражей		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Воздушные суда	2000														
самолеты, всего	2100														
в том числе: ³⁰															
самолеты пассажирские	2101														
самолеты грузовые	2102														
самолеты пожарные	2103														
самолеты аварийно-технической службы	2104														
другие самолеты	2105														
вертолеты, всего	2200														
в том числе: ³⁰															
вертолеты пассажирские	2201														
вертолеты грузовые	2202														
вертолеты пожарные	2203														
вертолеты аварийно-технической службы	2204														
другие вертолеты	2205														
воздушные транспортные средства, не имеющие двигателей	2206														
Военные транспортные средства	3000														
суда пассажирские морские и речные	3100														
суда грузовые морские и речные самоходные	3200														
яхты	3300														
катера	3400														
гидроциклы	3500														
моторные лодки	3600														
парусно-моторные суда	3700														
другие водные транспортные средства самоходные	3800														
несамоходные (буксируемые) суда и иные транспортные средства (военные транспортные средства, не имеющие двигателей)	3900														
Итого	9000		374509,4	70502,9	4780	8452,5	0	1960	600	0	0	277264	0	0	10950

Руководитель
(уполномоченное лицо) Учреждения

Исполнитель

" 20 " января 20 26 г.

И.О. Директора

(подпись)

Главный бухгалтер

(подпись)



А.С. Зотов

(расшифровка подписи)

8 (4752) 45 05 29

(телефон)

на 1 января 20 26 г.

Дата	01.01.2026
по Сводному реестру	682Y1334

ИНН	6832007993
КПП	682901001

Грива по БК по ОКТО	003 68701000
------------------------	-----------------

Учреждение
Орган, осуществляющий
функции и полномочия учредителя
Публично-правовое образование
Периодичность: годовая

ТОГЫПОУ "Строительный колледж"

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Тамбов

Наименование объекта	Адрес ³³	Вид объекта ³⁴	Единица измерения		Код строки	Объем переданного имущества	Направление использования ³⁵	Комментарий ³⁶
			наименование	код по ОКЕИ				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Площадные объекты ²⁵ , всего	X	4	X	X	1000	4	18	Размещение антенн сотовой связи ООО "Т2-Мобайл"
в том числе:	Б-Р-Энтузиастов, 2	крыша	кв. м		1001	4	18	
	Б-Р-Энтузиастов, 2	столовая	кв. м		1002	6	3	
Линейные объекты ²⁶ , всего	X		X	X	2000			
в том числе:					2001			
Резервуары, емкости, иные аналогичные объекты, всего	X		X	X	3000			
в том числе:					3001			
Скважины, иные аналогичные объекты, всего	X		X	X	4000			
в том числе:					4001			
Иные объекты, включая точечные, всего	X		X	X	5000			
в том числе:					5001			
Итого					9000	4		

Руководитель
(уполномоченное лицо) Учреждения

Директор
(должность)

Introduction

(полнота)

" 20 " января 20 26 г.

33 Заполняется в отношении недвижимого имущества.

³⁴ Указываются вид объекта, 1 - здание (строение), сооружение) в целом, 2 - помещение в здании, строении (за исключением подполья и чердака), 3 - часть помещения в здании, строении (подполье, чердак), 4 - часть здания, строения (в том числе пристройки, надстройки, навесы, эркер, балкон, лоджия, терраса, веранда, крыльцо, лестница, пандус, тамбур, вестибюль, холл, фойе, коридоры), 7 - линии электропередачи, линии связи (здания), 6 - часть помещения в местах общего пользования (вестибюли, холлы, фойе, коридоры), 7 - линии электропередачи, линии связи (зданий).

[illegible]

³⁶ В случае указания в графе 8 значения "18 - иное" указывается направление использования переданного в аренду имущества.

и оздоровлению детей;

осуществлять следующие виды деятельности:

- реализация образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программ подготовки специалистов среднего звена;
- реализация образовательных программ дополнительного профессионального образования - программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки;
- реализация образовательных программ профессионального обучения - программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программ переподготовки рабочих, служащих, программ повышения квалификации рабочих, служащих;
- реализация дополнительных общеразвивающих программ;
- предоставление гарантированных государством услуг по отдаленным

Основные виды деятельности.

- осуществление образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования;
- реализация образовательных программ среднего профессионального образования – программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программ подготовки специалистов среднего звена;
- реализация образовательных программ дополнительного профессионального образования – программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки;
- социальная поддержка, содержание и воспитание детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

1.1.2. Иные виды деятельности.

Колледж в установленном законодательством порядке вправе

1. Общие сведения об учредителе

о результатах деятельности
ТОРБПОУ «Строительный колледж»,
и об использовании закрепленного за ним государственного имущества
за 2025 год

OTHER

Директор Тамбовского областного
государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения «Степной колледж»
А.С. Зотов

Перечень услуг (работ), которые оказываются потребителям за плату.

№ п/п	Наименование услуги (работы)	Потребители услуги (работы)
Перечень платных образовательных услуг		
Обучение по программе подготовки рабочих, должностей служащих профессиональное обучение, повышение квалификации		
1.	12680 Каменщик	Физические и юридические лица
2.	13450 Маляр	
3.	16671 Плотник	
4.	18864 Столяр	
5.	15220 Облицовщик-плиточник	
6.	18560 Слесарь-сантехник	
7.	18897 Стропальщик	
8.	19727 Штукатур	
9.	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом	
10.	Сварщик дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе	

Перечень разрешительных документов

№ п/п	Наименование документа	Номер	Дата выдачи	Срок действия	1	2	3	4
	Приказ Управления образования и науки Тамбовской области «Об утверждении Устава Тамбовского областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Строительный колледж»	№ 1517	от 29 мая 2019 года	до отмены		Лицензия на право ведения образовательной деятельности	Свидетельство о государственной аккредитации	Свидетельство о внесении записи в государственный реестр юридических лиц
					серии 68/101 № 0000684 регистрационный № 19/181	от 12 сентября 2016 года	от 24 октября 2016 года	Серия 68 № 00074458
					бессрочно		31.12.2099	28.11.2002 г.
					до отмены			До ликвидации

5	Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе	Серия 68 № 00166454 5	22.01.2016 г.	До ликвидации
6	Лист записи ЕРЮЛ		31.01.2023 г.	До внесения изменений

Количество штатных единиц учреждения (чел.).

№ п/п	Наименование показателя	на начало отчетного	на конец отчетного
		года	года
1	Штатная численность ¹	77,5	77,5
2	Фактическая численность	79	79
3	Количество докторов наук	0	0
4	Количество кандидатов наук	5	2
5	Количество работников с высшим образованием (всего/педагогических работников)	43/29	43/29
6	Количество работников со средним специальным образованием (всего/педагогических работников)	16/7	16/7
7	Количество работников, имеющих высшую квалификационную категорию (всего/педагогических работников)	6/6	6/6
8	Количество работников, имеющих первую квалификационную категорию (всего/педагогических работников)	5/5	5/5

Состав комиссии по рассмотрению отчета

№ п/п	Должность	Фамилия, имя, отчество
1. Председатель		
1	Директор	Зотов Алексей Сергеевич
2. Члены		
2	Главный бухгалтер	Зяблова Ольга Геннадьевна
3	Заместитель директора по учебно-производственной работе	Афанасьева Елена Васильевна
4	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Сажнева Анастасия Игоревна
5	Представитель трудового коллектива	Ананьева Елена Валерьевна

Результаты деятельности учреждения

№	Наименование показателя деятельности	Единица измерения	За соответствующий отчетный период	Отчетный период
1	изменение (увеличение, уменьшение) балансовой (остаточной) стоимости нефинансовых активов относительно предыдущего отчетного года (в процентах);	проценты	100	-0,01
2	общая сумма выставленных требований в возмещение ущерба по недостачам и хищениям материальных ценностей, денежных средств, а также от порчи материальных ценностей;	тыс.руб.	0,00	0,00
3	изменения (увеличение, уменьшение) дебиторской и кредиторской задолженности (выплат), предусмотренных Планом финансово - хозяйственной деятельности учреждения (далее - План) относительно предыдущего отчетного года (в процентах) с указанием причин образования просроченной кредиторской задолженности, а также дебиторской задолженности, не подлежащей взысканию;	тыс.руб.	0,00	0,00
4	суммы доходов, полученных учреждением от оказания платных услуг (выполнения работ);	тыс.руб.	5027,0	4200
5	цены (тарифы) на платные услуги (работы), оказываемые потребителям (в динамике в течение отчетного периода);	тыс.руб.	0,00	0,00
6	общее количество потребителей, воспользовавшихся услугами (работами) учреждения (в том числе платными для потребителей);	шт.	334	334
7	количество жалоб потребителей и принятые по результатам их рассмотрения меры;	шт.	0,00	0,00
8	суммы кассовых и плановых поступлений (с учетом возвратов) в разрезе поступлений, предусмотренных Планом;	тыс.руб.	66557,00	66557,00
9	суммы кассовых и плановых выплат (с учетом восстановленных кассовых выплат) в разрезе выплат, предусмотренных Планом.	тыс.руб.	66557,00	66557,00

Об использовании имущества, закрепленного за учреждением

№	Наименование показателя	Единица измерения	на начало года	на конец года
1	общая балансовая (остаточная) стоимость недвижимого имущества, находящегося у учреждения на праве оперативного управления;	тыс. руб.	35011,6	35011,6
2	общая балансовая (остаточная) стоимость недвижимого имущества, находящегося у учреждения на праве оперативного управления, и переданного в аренду;	тыс. руб.	0,00	0,00
3	общая балансовая (остаточная) стоимость недвижимого имущества, находящегося у учреждения на праве оперативного управления, и переданного в безвозмездное пользование;	тыс. руб.	0,00	0,00
4	общая балансовая (остаточная) стоимость	тыс. руб.	45953,6	43988,6

Общая характеристика деятельности учреждения

	движимого имущества, находящегося у учреждения на праве оперативного управления;		10010,2	7119,7
5	общая балансовая (остаточная) стоимость движимого имущества, находящегося у учреждения на праве оперативного управления, и переданного в аренду;	тыс. руб.	0,00	0,00
6	общая балансовая (остаточная) стоимость движимого имущества, находящегося у учреждения на праве оперативного управления, и переданного в безвозмездное пользование;	тыс. руб.	0,00	0,00
7	общая площадь объектов недвижимого имущества, находящегося у учреждения на праве оперативного управления;	кв. м.	11330,5	11330,5
8	общая площадь объектов недвижимого имущества, находящегося у учреждения на праве оперативного управления, и переданного в аренду;	кв. м.	0,00	0,00
9	общая площадь объектов недвижимого имущества, находящегося у учреждения на праве оперативного управления, и переданного в безвозмездное пользование;	кв. м.	0,00	0,00
10	количество объектов недвижимого имущества, находящегося у учреждения на праве оперативного управления;	шт.	5	5
11	объем средств, полученных в отчетном году от распоряжения в установленном порядке имуществом, находящимся у учреждения на праве оперативного управления;	тыс. руб.	0,00	0,00
	бюджетным учреждением дополнительно указывается:			
13	общая балансовая (остаточная) стоимость недвижимого имущества, приобретенного учреждением в отчетном году за счет средств, выделенных органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, учреждению на указанные цели;	тыс. руб.	0,00	0,00
14	общая балансовая (остаточная) стоимость недвижимого имущества, приобретенного учреждением в отчетном году за счет доходов, полученных от платных услуг и иной приносящей доход деятельности;	тыс. руб.	0,00	0,00
15	общая балансовая (остаточная) стоимость особо ценного движимого имущества, находящегося у учреждения на праве оперативного управления;	тыс. руб.	0,00	0,00

ТОРПТОУ «Строительный колледж» основан в 1968 году, он готовит высококвалифицированных специалистов среднего звена по направлениям, связанным со строительством, эксплуатацией зданий и сооружений, ремонтом жилья и инженерных коммуникаций. Колледж играет важную роль в подготовке кадров для строительной индустрии и сектора ЖКХ, обеспечивая профессиональное развитие и поддержку молодых специалистов в указанных областях.

История колледжа насчитывает 57 лет. Образовательное учреждение основано 4 августа 1968 года.

4 августа 1968 года было организовано ПТВ №20 на производственной базе треста 4 сентября 1984 года проведена реорганизация ПТВ №20 в СТВ №15 в связи с реорганизацией в единый тип учебных заведений СТВ

29 октября 1992 года проведена реорганизация СТВ №15 в Технический лицей (реальное училище) для профессиональной ориентации обучающихся 7 классов.

1 июня 2000 года Технический лицей №15 (реальное училище) переименован в "Профессиональный лицей №15" в целях приведения наименования учреждений НПО в соответствие с законодательством РФ об образовании

2003 год - ОГОУ НПО ПЛ №15 присвоен статус "опорного" учреждения по профессии "Мастер столярно-плотничных и паркетных работ"

2005 год - ОГОУ НПО ПЛ №15 присвоен статус "опорного" учреждения по профессии "Каменщик"

Приказом №1582 от 31 августа 2007 года управления и образования и науки Тамбовской области и приказами №1 от 1 сентября 2007 года переименовать ОГОУ НПО ПЛ №15 в ОГОУ СПО "Строительный колледж"

На основании приказа №1829 от 25 июня 2009 года управления образования и науки Тамбовской области ОГОУ СПО "Строительный колледж" признан прошедшим Государственную аккредитацию и аккредитован (свидетельство о государственной аккредитации серии 68 №000017, выдано 25.06.2009г. на срок до 25.04.2014г.) с установлением государственного статуса по типу "образовательное учреждение среднего профессионального образования", вида "колледж".

На основании постановления Тамбовской области №1105 от 26 августа 2011 года и приказом №41 от 13 сентября 2011 года переименовать Тамбовское областное государственное образование "Строительный колледж" в Тамбовское областное государственное образование "Строительный колледж" в Тамбовское областное государственное образование "Строительный колледж" с 13 сентября 2011 года.

На основании постановления Тамбовской области №1562 от 28 декабря 2015 года переименовать Тамбовское областное государственное образование "Строительный колледж" в Тамбовское областное государственное образование "Строительный колледж" с 28 декабря 2015 года.

Деятельность колледжа строится в соответствии с основополагающими принципами модернизации регионального профессионального образования – повышение доступности и качества образования, создание единой цифровой образовательной среды, усиление подготовки педагогических кадров и укрепление связей с предприятиями реального сектора экономики.

Управление колледжем

В структуру колледжа входят:

- Управляющий совет
- Общее собрание работников и представителей студентов - Педагогический совет

- Студенческое самоуправление

- Первичная Профсоюзная Организация Компетентная всех ветвей управления расписана в Уставе колледжа, соответствующих положениях, локальных актах и инструкциях.

Формами самоуправления являются: совет колледжа, общее собрание колледжа, педагогический совет, студенческий совет.

В колледже действует научно-методический совет, обеспечивающий качество образовательного процесса и внедрение инноваций. Его основная цель заключается в разработке и внедрении современных методов обучения, повышении уровня профессиональной подготовки преподавателей и студентов, а также оценке эффективности внедряемых нововведений.

Созданная управленческая структура обеспечивает государственно общественную форму управления, сочетающую элементы централизованного руководства и участия общественности в принятии решений. Такая система позволяет учитывать мнения всех заинтересованных сторон — администрации, преподавателей, студентов и родителей — при формировании стратегии развития учреждения.

ТОРБИОУ «Строительный колледж» предоставляет возможность:

- получения профессионального образования лицам с ОВЗ, детям, относящимся к категории сирот и оставшимся без попечения родителей.
- ведёт подготовку по программам повышения квалификации, подготовке и переподготовке кадров строительного направления.
- проводят вступительные испытания: «Рисунок» по специальности

«Архитектура».

На базе колледжа действуют структурные подразделения регионального значения:

- Многофункциональный центр прикладных квалификаций кластера

«Строиндустрия и ЖКХ»

- Сетевой ресурсный профцентр Центр профориентации и трудоустройства выпускников

- Центр проведения Демонстрационного экзамена «Лютинское дело»,

«Кирпичная кладка», «Облицовка плиткой», «Малярные и декоративные работы», «Сантехника и отопление». Колледж является базовым

учреждением кластера «Строиндустрия и ЖКХ».

Становление колледжа как базового учреждения кластера

«Строиндустрия и ЖКХ» подчеркивает его ключевую роль в развитии

Колледж осуществляет набор по следующим профессиям и специальностям:

По программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, на базе основного общего образования (9 кл.) – срок обучения 1 год 10 месяцев:

08.01.28 Мастер отделочных строительных и декоративных работ - штукатур; облицовщик-плиточник.

08.01.24 Мастер столлярно-плотничных, паркетных и стекольных работ-столляр строительных; стекольник; плитник.

08.01.27 Мастер общестроительных работ - каменщик; монтажник бетонных и металлических конструкций; бетонщик.

Формы обучения, специальности, профессии

Колледж осуществляет набор по следующим профессиям и специальностям:

По программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, на базе основного общего образования (9 кл.) – срок обучения 1 год 10 месяцев:

08.01.28 Мастер отделочных строительных и декоративных работ - штукатур; облицовщик-плиточник.

08.01.24 Мастер столлярно-плотничных, паркетных и стекольных работ-столляр строительных; стекольник; плитник.

08.01.27 Мастер общестроительных работ - каменщик; монтажник бетонных и металлических конструкций; бетонщик.

Перечень профессий и специальностей кластера	Значения 2023 года			Значения 2024 года			Значения 2025 года		
	План	Факт	%	План	Факт	%	План	Факт	%
08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	50	50	100	25	25	100	50	50	100
07.01.02 Архитектура	25	25	100	25	25	100	28	28	100
08.02.04 Водоснабжение и водоотведение	25	25	100	25	25	100	25	25	100
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	25	25	100	22	22	100	25	25	100

Проводя анализ контингента студентов следует:

08.01.29 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства; слесарь-сантехник, монтажник санитарно-технических систем и оборудования.

По образовательным программам среднего профессионального образования, на базе основного общего образования (9 кл.) – срок обучения 3 года 10 месяцев, на базе среднего общего образования (11 кл.) — 2 года 10 месяцев:

08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений - техник.

08.02.08 Монтаж и эксплуатация газового оборудования и систем газоснабжения – техник.

08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов –техник.

08.02.12 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог, аэродромов и городских путей сообщения–техник.

По образовательным программам среднего профессионального образования, на базе основного общего образования (9 кл.) – срок обучения 2 года 10 месяцев:

08.02.04 Водоснабжение и водоотведение - техник.

08.02.14 Эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома – техник.

07.02.01 Архитектура - архитектор.

Обучение ведется по очной и заочной форме обучения. Заочная форма обучения (платная), бюджетных мест не предусмотрено, на базе среднего общего образования (11 кл.) - срок обучения 3 года 10 месяцев, на базе подготовки квалифицированных рабочих, служащих и лиц, имеющих высшее профессиональное образование (согласно профилю) - срок обучения 2 года 10 месяцев. Заочная форма обучения ведется по подготовке специалистов среднего звена 08.02.01. «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»:- техник.

материальной базой. Колледж размещается в двух учебных корпусах (25 учебных аудиторий, 5 лабораторий, актовый зал на 250 посадочных мест, спортивный зал, кабинет директора, кабинеты заместителей директора, кабинет социального педагога и педагога - психолога, методический кабинет, бухгалтерия, прочие административные помещения (общее количество - 9), библиотека с читальным залом на 60 посадочных мест, столовая (на 100 посадочных мест), учебно-производственные мастерские (общее количество - 10, 5 из которых оснащены по требованиям федерального проекта

Материально-техническая база

08.02.14	Эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома	25	25	100	25	25	100	25	25	100
08.01.24 Мастер	столярно-плотничных, паркетных и стекольных работ	25	25	100	Не было	Не было	100	22	22	100
08.01.28 Мастер	отделочных строительных и декоративных работ	25	25	100	20	20	100	Не было	Не было	-
08.02.05	Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов	Не было	Не было	-	23	23	100	Не было	Не было	-
08.02.12	Строительство и эксплуатация автомобильных дорог, аэродромов и городских путей сообщения	Не было	Не было	-	Не было	Не было	-	25	25	100
08.01.29 Мастер	по ремонту и обслуживанию инженерных систем ЖКХ	Не было	Не было	-	Не было	Не было	-	25	25	100
08.01.27 Мастер	общестроительных работ	Не было	Не было	-	17	17	100	Не было	Не было	-
Итого:		200	200	200	182	182	225	225	225	

«Молодые профессионалы»), столарный цех, пилюрама, сушила, гаражи, а также оборудованные спортивные площадка и футбольное поле.

Имеется другие строения: овощехранилище, общежитие на 150 мест для проживания обучающихся и работников колледжа. Общая площадь помещений – 7242,1 м², учебная площадь – 2980 м². Реальная площадь на одного обучающегося в колледже – 21,3 м² Существующие площади позволяют вести обучение в одну смену.

Ежегодный ремонт учебных кабинетов и мастерских направлен на поддержание оптимальных санитарно-гигиенических условий проживания и учебы, создание комфортной обстановки для пребывания студентов и преподавателей. Такие меры способствуют снижению заболеваемости, увеличению производительности труда и повышению общей удовлетворенности качеством предоставляемых услуг.

Регулярный мониторинг состояния материально-технической базы и своевременное устранение недостатков помогают обеспечить устойчивое функционирование учебного заведения и создать условия для успешного выполнения образовательной миссии колледжа.

Сведения о педагогических работниках организации

Средний возраст работников администрации колледжа 43 года, преподавателей – 48 лет, мастеров производственного обучения – 44 лет, 9 сотрудников колледжа в возрасте до 30 лет. Стаж работы более 20 лет имеют 21 (50%) педагогических работников.

Стабильность коллектива колледжа и реализация перспективного плана повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и педагогических работников свидетельствуют о высоком уровне корпоративной культуры и заинтересованности руководства в профессиональном развитии сотрудников.

Перспективный план повышения квалификации предусматривает систематическое обновление знаний и навыков преподавателей и административных работников, что позволяет соответствовать современным требованиям рынка труда и обеспечивать высокое качество образования. Регулярные курсы повышения квалификации и профессиональная переподготовка способствуют обновлению содержания учебных дисциплин, внедрению инновационных технологий и поддержанию постоянного интереса сотрудников к своей профессиональной деятельности.

Показатель		
В % от общего числа педагогических работников	Кол-во (чел.)	
Всего педагогических работников	42	100
в том числе:	27	64,2
преподавателей	7	16,6
мастеров производственного обучения		

Сведения о повышении квалификации и стажировки педагогических работников

Учебный процесс, методическую и воспитательную работу в ГОРБПОУ «Строительный колледж» осуществляет квалифицированный педагогический коллектив. В ГОРБПОУ «Строительный колледж» состав административной структуры – 7 человек, к ведению образовательного процесса привлечено 42 педагогических работника, из них преподавателей – 27 человек, мастеров производственного обучения – 7 человек. 2 педагога имеют звание кандидатов наук. Директор колледжа имеет высшее образование (ТТУ им. Г.Р.Державина «Юриспруденция», ГОУ ВПО «ТОПИКРО», заместитель директора по учебно-воспитательной работе в производственной работе имеет высшее образование (ТТУ им. Г.Р.Державина «История», ГОУ ВПО «ТОПИКРО», заместитель директора по учебно-воспитательной работе имеет высшее образование (ТТУ им. Г.Р.Державина «Юриспруденция», ГОУ ВПО «ТОПИКРО», заместитель директора по учебно-методической работе имеет высшее образование (ФГОУ ВПО «ПАГС» «Менеджмент организации»), заместитель директора по производственной работе имеет высшее образование (ТТУ им. Г.Р.Державина «Юриспруденция», АНО ВО «Российский новый университет» «Экономика»), заведующая отделением имеет высшее образование (ТТУ им. Г.Р.Державина «География»).

2 (4,7%) педагогических работника награждены Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, 1 (2,3%) имеет звание «Отличник ПТО», 2 (4,7%) награждены Почетной грамотой администрации Тамбовской области, 12 (28,5%) награждены Грамотами Министерства образования и науки Тамбовской области, 3 (7,1%) награждены Грамотами Тамбовской области Думы, 1 (2,3%) награжден нагрудным знаком «Почетный наставник Тамбовской области», 1 (2,3%) – награжден медалью «80 лет Тамбовской области».

Педагогические работники с высшим профессиональным образованием, соответствующим профилю преподаваемой дисциплины (модуля)	33	78,5
Педагогические работники с высшей квалификационной категорией	5	11,9
Педагогические работники с первой квалификационной категорией	7	16,6
Педагогические работники, имеющие почетные звания, награды	3	7,1
Преподаватели, отвечающие за освоение обучающимися профессионального цикла, имеющие опыт деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы	27	64,2
Мастера производственного обучения, имеющие рабочий разряд на 1-2 разряда выше, чем предусмотрено образовательным стандартом для выпускников по реализуемым образовательным программам	7	16,6
Педагогические работники, прошедшие стажировку в профильных организациях за последние 3 года	42	100

Научно-исследовательская, инновационная деятельность и экспериментальная работа педагогических работников

Наименование	Кол-во часов	Кол-во педагогов	% соотношение
«Реализация технологий проектного обучения в образовательных программах СПО», 2025	144	1	2,3%
«Взаимодействие с компонентами цифровой образовательной среды на платформе ФГИС «Моя школа», 2025	36	1	2,3%
«Тьюторство и педагогический дизайн: искусство наставничества и творческого обучения», 2025	36	2	4,7%
«Как создать персональные образовательные программы с помощью педагогического дизайна», 2025	36	1	2,3%
Профессиональная переподготовка преподавателя мастер производственного обучения», 2025	256	1	2,3%
«Методика подготовки обучающихся к ЕГЭ и ОГЭ и ВПР по истории», 2025	72	1	2,3%
ФТБОУ ВПО ТГУ имени Г.Р. Державина, «Профилатика терпизма», 2025	16	14	33,3%
ТГУ имени Г.Р. Державина «Сеть Интернет в противобоевствии террористическим угрозам», 2025	36	14	33,3%
«Сферум в МАХ; возможности цифрового сервиса для образования», 2025	8	40	99%

Инновационная деятельность в колледже представляет собой важный аспект его развития, позволяющий создавать новые подходы к образованию, развивать творческие способности преподавателей и студентов, повышать научный потенциал учебного заведения и способствовать решению задач, предусмотренных программой развития.

Основные направления инновационной деятельности колледжа включают:

Творческая и исследовательская работа:

- Организация конкурсов, олимпиад и фестивалей, направленных на раскрытие творческого потенциала студентов и преподавателей.
- Поддержка студенческих научных обществ и кружков, занимающихся проведением исследований и разработкой инновационных проектов.
- Стимулирование творческой активности посредством поощрений и наград для наиболее активных участников.

Подготовка и аттестация кадров:

- Совершенствование системы подготовки и повышения квалификации педагогических работников.
- Разработка и внедрение новых методик и технологий обучения, направленных на повышение качества подготовки специалистов.

- Активизация деятельности профессорско-преподавательского состава в научной и практической сферах.
- Интеграция образовательной и производственной сфер:
 - Осуществление тесного сотрудничества с предприятиями и организациями региона, создание совместных образовательных программ и проведение производственной практики.
 - Предоставление студентам возможности прохождения стажировок и практик на предприятиях-партнерах.
 - Совместное осуществление прикладных исследований и разработок с промышленностью и бизнесом.
- Эти направления обеспечивают комплексный подход к инновационному развитию колледжа, способствуют повышению уровня образования и готовят студентов к успешным карьерам в условиях современной экономики.
- Для эффективной реализации федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования (ФГОС СПО) проводится систематическая работа по совершенствованию образовательного процесса. В ходе реализации мероприятий по выполнению требований ФГОС на педагогических советах и методических семинарах в колледже рассматриваются следующие вопросы:
 - Методология проектирования образовательных программ:
 - Определение ключевых компонентов образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС.
 - Выбор и обоснование методов и приемов обучения, соответствующих специфике предмета и контингента обучающихся.
 - Моделирование учебных занятий:
 - Разработка моделей уроков и внеклассных мероприятий, учитывающих особенности восприятия и усвоения знаний студентами.
 - Проектирование междисциплинарных интегрированных уроков, включающих изучение смежных предметов и областей знаний.
 - Применение интерактивных методов и технологий обучения, стимулирующих активность и самостоятельность студентов.
 - Современные формы и технологии обучения:
 - Изучение и применение новейших методов и технологий обучения, способствующих активизации познавательной деятельности студентов.
 - Инновационные методики обучения, использование дистанционных форматов и электронных ресурсов.
 - Организация проектной и исследовательской деятельности студентов, вовлекающей их в активную творческую работу.
- Психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса:
 - Комплекс мер, направленных на поддержку психологического здоровья студентов и учителей.
 - Диагностика и коррекция личностных особенностей студентов, помощь в адаптации к новым условиям обучения.

Все вышеперечисленные направления нормативно-правового обеспечения создают основу для успешной реализации инновационной

используемых ресурсов.

• Отчеты о выполнении инновационных проектов: предоставляются информацию о достигнутых результатах, выполненных работах и деятельности.

• Учебные планы и рабочие программы: содержат описание конкретных действий и мероприятий, проводимых в рамках инновационной деятельности.

Документы планирования и отчетности:

финансирования.

• Приказы и распоряжения ректора: регулируют конкретные аспекты инновационной деятельности, устанавливая сроки и объемы функций и полномочий.

• Устав колледжа: регламентирует правила приема и перевода студентов, порядок назначения и освобождения преподавателей, распределение локальные нормативные акты:

устанавливает гарантии и компетенции работникам.

• Трудовой кодекс Российской Федерации: регулирует трудовые отношения между преподавателем и образовательным учреждением, устанавливает гарантии и компетенции работникам.

• Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации": определяет основные права и обязанности преподавателей, порядок предоставления образовательных услуг, требования к качеству образования.

Законодательные нормы:

направлены на обеспечение нормативно-правового обеспечения являются:

интеллектуальной собственности и других важных аспектов. Основными направлениями финансирования инновационного процесса, защиты вопросов, касающихся прав и обязанностей преподавателя, порядка деятельности преподавателей в колледже охватывает широкий спектр деятельности реализации инновационной образовательной программы.

педагогического мастерства.

образовательного процесса, улучшение условий обучения и воспитания студентов, а также создание условий для дальнейшего развития

Данные мероприятия направлены на повышение качества образования и воспитания студентов, а также создание условий для дальнейшего развития

• Работа с родителями и общественностью по вопросам воспитания.

• Формирование здорового образа жизни и профилактика вредных привычек.

• Плановое воспитание патриотизма, гражданской сознательности и нравственности.

• Организация воспитательной работы: планирование и проведение мероприятий, направленных на воспитание патриотизма, гражданской сознательности и нравственности.

Оказание психологической помощи учащимся, испытывающим трудности в обучении и социализации.

качества образования. Рост профессионализма, развитие творческой инициативы обеспечивает аттестация преподавателей. Высшую квалификационную категорию имеют 6 человек. Первую квалификационную категорию — 7 человек. Постоянный анализ результативности труда, успеха и достижений преподавателя в рамках процедуры аттестации является ключевым элементом повышения профессионального уровня и поддержания высокого качества образования.

Преподаватели, регулярного обмена опытом и проведения специальных мероприятий и семинаров. Освоение и внедрение новых образовательных технологий требуют постоянной работы над повышением квалификационного уровня преподавателей, регулярного обмена опытом и проведения специальных мероприятий и семинаров. Преподаватели, регулярного обмена опытом и проведения специальных мероприятий и семинаров. Преподаватели, регулярного обмена опытом и проведения специальных мероприятий и семинаров.

Технические возможности оборудования и доступ к сети Интернет открывают широкие перспективы для внедрения новых образовательных технологий, таких как дистанционное обучение, смешанное обучение. Все это позволяет преподавателям адаптировать содержание курса к индивидуальным особенностям каждого студента, выбирать подходящие формы подачи материала и организовывать эффективный контроль знаний. Преподаватели, регулярного обмена опытом и проведения специальных мероприятий и семинаров. Преподаватели, регулярного обмена опытом и проведения специальных мероприятий и семинаров.

Использование электронных образовательных ресурсов (ЭОР) стало неотъемлемой частью современного образовательного процесса. Педагоги активно применяют ЭОР для улучшения качества преподавания, повышения доступности знаний и формирования навыков самостоятельной работы с информацией. Преподаватели, регулярного обмена опытом и проведения специальных мероприятий и семинаров. Преподаватели, регулярного обмена опытом и проведения специальных мероприятий и семинаров.

Полученные знания и умения впоследствии используются преподавателями в процессе проведения занятий, экзаменов, дипломных проектов и курсовых работ. Благодаря этому студенты получают высококачественное образование, соответствующее современным требованиям и стандартам профессиональной подготовки. Преподаватели, регулярного обмена опытом и проведения специальных мероприятий и семинаров. Преподаватели, регулярного обмена опытом и проведения специальных мероприятий и семинаров.

В результате участия преподавателей колледжа в конференциях разного уровня повышается их профессионализм, расширяется их профессиональный кругозор, они получают новые знания и умения, которые могут быть использованы в своей работе. Преподаватели, регулярного обмена опытом и проведения специальных мероприятий и семинаров. Преподаватели, регулярного обмена опытом и проведения специальных мероприятий и семинаров.

Научно-исследовательская работа является неотъемлемым компонентом методической деятельности колледжа и оказывает значительное влияние на его развитие.

Активное участие преподавателей в научно-исследовательской деятельности выражается различными способами, отражающими результаты их трудов и представляющими их вклад в образовательный процесс. Среди наиболее распространенных форм проявления научно-исследовательской работы можно выделить: выступления на конференциях и семинарах, публикации в научных изданиях, использование информационно-коммуникационных технологий, руководство проектами и работами студентов.

Результатами этой деятельности является участие преподавателей колледжа в различных конкурсах:

ФИО	Уровень и наименование	Результат участия	Год
Приймак Анастасия Ивановна	Областной конкурс дополнительных профессиональных программ для повышения квалификации граждан, работающих с международными стандартами, передовых технологий и направленных на получение новых профессиональных компетенций, в том числе в области цифровой экономики	Диплом 3 степени	2025
Ветров Сергей Николаевич	Областной конкурс среди педагогических работников профессиональных организаций	3 место	2025
Терновская Елена Александровна	Областной конкурс среди педагогических работников профессиональных организаций	3 место	2025
Выгузова Ольга Сергеевна	Областной конкурс среди педагогических работников профессиональных организаций	1 место	2025
Левина Наталья Сергеевна	Областной конкурс среди педагогических работников профессиональных организаций	3 место	2025
	Регionalный конкурс педагогических идей и инновационных разработок	1 место	2025
	Регionalный этап всероссийского конкурса среди педагогических работников системы СПО «Мастер год»	1 место	2025
	Областной конкурс среди педагогических работников профессиональных организаций	3 место	2025

Стратегическое развитие колледжа охватывает различные аспекты, влияющие на его долгосрочную устойчивость и способность отвечать на вызовы будущего. Вот некоторые ключевые направления, которые следует включить в план стратегического развития:

Модернизация образовательной инфраструктуры:

- Инвестиции в приобретение современного оборудования и программного обеспечения.
- Переход на цифровые технологии обучения, включая внедрение электронного документооборота и дистанционного обучения.

Повышение качества преподавания:

- Разработка новых учебных программ и курсов, соответствующих современным требованиям рынка труда и технологических изменений.

Привлечение талантливой молодежи:

- Создание условий для молодежного творчества, усиление роли наставничества и волонтерства.
- Активное продвижение колледжа в социальных сетях и медиа, укрепление бренда колледжа как надежного партнера в профессиональном становлении.

Развитие предпринимательской экосистемы:

- Содействие развитию стартапов и инноваций среди студентов и преподавателей.

Эти направления позволят создать сбалансированную и динамичную среду для развития колледжа, привлечь лучшие кадры и таланты, сохранить лидерские позиции на российском рынке образования.

Особенности образовательного процесса **Научно-исследовательская деятельность студентов**

Научно-исследовательская работа студентов (НИРС) является одной из важнейших составляющих образовательного процесса в колледже. Эта деятельность направлена на развитие интеллектуального потенциала студентов, формирование навыков самостоятельного познания и творческого мышления, а также на получение ими первичного опыта исследовательской деятельности.

Формы организации научно-исследовательской работы студентов разнообразны и зависят от конкретной дисциплины. Например, студент может заниматься исследованием отдельной темы под руководством преподавателя, выступать с докладом на конференциях или участвовать в создании научных публикаций. Важнейшим результатом научно-исследовательской работы является приобретение студентом глубоких знаний, формирование широкого круга общечеловеческих ценностей и уверенности в своих силах.

Научно-исследовательская и экспериментальная деятельность студентов в колледже осуществляется согласно разработанной модели: для студентов 1-го и 2-го курса научно-исследовательская работа заключается в написании докладов, рефератов, творческих работ, с использованием

материалов собственных микроисследований, проведении исследовательских лабораторных работ, изучение и анализ литературы по темам семинарских занятий, а также в знакомстве с научной и учебной литературой, проведении различных мероприятий.

Студенты 3-го и 4-го курсов выполняют исследовательские задания в ходе учебного процесса и при прохождении практики, отбирают экспериментальный материал для занятий по учебным дисциплинам, пишут курсовые работы, статьи, участвуют в региональных, всероссийских студенческих научно-практических конференциях, конкурсах профессионального мастерства и олимпиадах. Курсовые и дипломные проекты студентов содержат элементы научно-исследовательской работы; ежегодно выполняются интересные дипломные проекты для оснащения учебно-материальной базы. Студенты колледжа ежегодно принимают активное участие в научно-технических чтениях, где регулярно показывают высокие результаты.

Использование современных образовательных технологий

Современные образовательные технологии занимают центральное место в образовательном процессе колледжа, существенно повышая его эффективность и привлекательность для студентов. Эти технологии позволяют преподавателям создавать увлекательные и информативные уроки, привлекать внимание студентов и помогать им усваивать материал быстрее и легче. Рассмотрим подробнее некоторые из современных образовательных технологий, используемых в колледже:

- Информационно-коммуникативные технологии. Онлайн-платформы и образовательные порталы предоставляют студентам доступ к разнообразным курсам, лекциям и учебным материалам в электронном формате. На таких платформах часто проводят дистанционные тестирования и практические работы, что позволяет преподавателям оценить знания студентов и обратить внимание на их индивидуальные потребности.
- Личностно-ориентированное обучение. Подразумевает индивидуальный подход к каждому студенту с учётом уровня его способностей и интеллекта, а также подготовки по междисциплинарным курсам и профессиональным модулям.
- Метод проектов. Способ обучения, при котором обучающийся включён в активный познавательный процесс. Он самостоятельно формулирует учебную проблему, осуществляет сбор необходимой информации, планирует варианты решения проблемы, делает выводы, анализирует свою деятельность, формируя новое знание и приобретая новый учебный и жизненный опыт.
- Технология творческих мастерских. Преподаватель создаёт специальные условия для учебно-творческого процесса, придумывает такие задачи, которые не подразумевают конкретного, книжного ответа на вопросы.

- **Технология модульного обучения.** Подразумевает, что студент полностью самостоятельно (или с определенной долей помощи) достигает конкретных целей учения в процессе работы с модулем. Педагог разрабатывает программу, которая состоит из комплекса модулей и последовательно усложняющихся дидактических задач, предусматривая входной и промежуточный контроль, позволяющий студенту вместе с преподавателем управлять обучением.
- **Геймификация** предполагает включение элементов игры в образовательный процесс. Игровые механики, такие как квесты, соревнования и задания, делают обучение интересным и захватывающим, усиливая мотивацию студентов.

Таким образом, современные образовательные технологии играют решающую роль в улучшении качества обучения, делают его доступным и удобным для студентов, а также помогают преподавателям стать более эффективными и креативными специалистами.

Использование информационных технологий

Информационные технологии (ИТ) кардинально меняют традиционную парадигму образования, предлагая принципиально новый подход к передаче знаний и взаимодействию между преподавателем и студентом.

Современный студент гораздо охотнее воспримет новое знание, если оно представлено в электронной форме, сопровождается яркими иллюстрациями, интерактивными тестами и возможностями самостоятельного выбора способа обучения.

В колледже используются следующие способы информационных технологий:

- **Электронные образовательные ресурсы (ЭОР).** Электронные образовательные ресурсы, такие как онлайн-курсы, интерактивные учебники и виртуальные лаборатории, стали незаменимым инструментом в современном образовательном пространстве. ЭОР позволяют персонализировать обучение, давая возможность студентам самостоятельно выбирать темп и глубину изучения материала.
- **Смешанное обучение.** Метод смешанного обучения сочетает традиционные очные занятия с элементами онлайн-обучения. Такой подход позволяет комбинировать преимущества обоих форматов, создавая гибкий и удобный режим обучения для студентов.
- **Обратная связь и тестирование.** Автоматизированные системы обратной связи и тестирования позволяют мгновенно получать обратную связь от студентов и преподавателей. Онлайн-тестирования, опросы и анкеты облегчают диагностику уровня знаний и помогают вовремя скорректировать программу обучения.
- **Цифровая педагогика.** Цифровая педагогика объединяет многие современные инструменты и методы обучения, такие как облачные хранилища, социальные сети, электронная почта и мессенджеры.

Преподаватели используют цифровую педагогику для расширения границ традиционного урока, делая его более насыщенным и полезным.

- Виртуальная реальность. Применение виртуальных экскурсий для погружения студентов в предметную область.
- Создание локальных компьютерных сетей в колледже позволяет выйти в сеть Интернет из различных точек, в том числе и из компьютерных классов, намного расширяя возможности, как в учебном процессе, так и в организации научных исследований, внеурочной работе. Использование мультимедийных проекторов, ноутбуков, веб-камер позволяет организовывать в колледже различные мероприятия и конференции.
- Таким образом, использование информационных технологий в учебном процессе — это не роскошь, а необходимость. Колледж, интегрируя ИТ в учебный процесс, инвестирует в будущее своих студентов, готовя их к работе в высокотехнологичном обществе XXI века.

Основные направления воспитательной деятельности

Воспитательная деятельность в колледже выступает как важная составляющая образовательного процесса, играя ключевую роль в формировании всесторонне развитой личности, готовой к полноценной жизни в обществе и участью в общественной жизни.

Участниками образовательных отношений в части воспитания являются педагогические работники, обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся.

Воспитательная работа в колледже ориентирована на реализацию запросов общества и государства, определяется с учетом государственной политики в области воспитания.

В соответствии с нормативными актами Российской Федерации в сфере образования **цель воспитания обучающихся** — развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.

Задачи воспитания:

- Усвоение обучающимися знаний о нормах, духовно-нравственных ценностях, которые вырабатало российское общество (социально значимых знаний).
- Формирование и развитие осознанного позитивного отношения к ценностям, нормам и правилам поведения, принятым в российском обществе (их освоение, принятие), современного научно-

мировоззрения, мотивации к труду, непрерывному личностному и профессиональному росту.

- Приобретение социокультурного опыта поведения, общения, межличностных и социальных отношений, в том числе в профессионально ориентированной деятельности.
- Подготовка к самостоятельной профессиональной деятельности с учетом получаемой квалификации (социально-значимый опыт) во благо своей семьи, народа, Родины и государства.
- Формирование активной гражданской позиции гражданской ответственности обучающихся.

Практическая реализация задач воспитания осуществляется в рамках соответствующих модулей по направлению воспитательной работы:

1 Модуль «Организация предметно-пространственной среды»

2. Модуль «Взаимодействие с родителями (законными представителями)»

3 Модуль «Самуправление»

5. Модуль «Профилактика и безопасность»

6. Модуль «Социальное партнерство и участие работодателей»

7. Модуль «Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство»

8. Модуль «Уклад колледжа»

9. Модуль «Студенческие медиа»

10. Модуль «Студенческие объединения»

11. Модуль «Волонтерская (добровольческая) деятельность»

Волонтерские отряды «ЛАД», «Милосердие» - помощь пожилым людям, ветеранам, инвалидам, Дому ребенка.

12. Модуль «Наставничество»

13. Модуль «Классное руководство»

14. Модуль «Образовательная деятельность»

В колледже действует психолого-педагогическая служба, которая призвана оказывать комплексную поддержку всем участникам образовательного процесса, включая студентов, их семьи и персонал колледжа. Ее главная задача — создание условий для комфортного и благополучного обучения, воспитания и развития личности студентов, а также оказание помощи в разрешении возможных кризисных ситуаций и затруднений.

Основные направления деятельности психолого-педагогической службы:

Диагностика и консультирование:

- Индивидуальная диагностика студентов с целью выявления склонностей, талантов и психологических особенностей.
- Групповые диагностические мероприятия для мониторинга общего состояния коллектива.
- Психологические консультации для студентов, родителей и преподавателей по широкому кругу вопросов, связанных с проблемами обучения, взаимоотношений, стрессоустойчивостью и личной эффективностью.

Коррекционно-развивающая работа:

- Разработанные и реализуемые программы по развитию когнитивных способностей, памяти, внимания, мышления и эмоционального интеллекта.
- Организация развивающих игр, тренингов и занятий для студентов, нуждающихся в дополнительной поддержке.

Социально-педагогическая помощь:

- Административная и организационная поддержка детей из неблагополучных семей, сирот и инвалидов.
- Консультации и помощь родителям по вопросам воспитания и взаимодействия с детьми.
- Деятельность по профилактике правонарушений и асоциального поведения среди студентов.

Просветительская работа:

- Семинары, тренинги и встречи с психологами, врачами и юристами, направленные на профилактику вредных привычек, зависимостей и отклоняющегося поведения.
- Тематические мероприятия по воспитанию здоровой и безопасной жизни, этики и культурного сознания.

Цель работы психолого-педагогической службы — сформировать здоровую атмосферу в колледже, поддерживать личностное развитие студентов, помочь им раскрыть свой потенциал и преодолеть трудности, с которыми они сталкиваются в процессе обучения и взросления.

Социальный педагог и педагог-психолог колледжа систематически проводят работу по отслеживанию и социальной адаптации подростков, состоящих на профилактическом учёте, мониторинг безопасности, ведут организацию индвидуальной профилактической работы, проводят акты обследования семей, проводят тестирование, анкетирование, направляет на консультацию к специалистам.

Мероприятия:

- Индивидуальное и групповое консультирование студентов и родителей.
- Анкетирование, тесты, методики со студентами «Группы риска».
- Заседание Совета по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних.
- Правовое просвещение студентов и родителей.
- Коррекционные занятия, тренинги со студентами.
- Педагогические рейды в семью, составление актов ЖБУ семьи.
- Лекции, фильмы для профилактики наркомании, алкоголизма и табакокурения.

• Совместная работа с Комиссией по делам и защите прав несовершеннолетних г. Тамбова и Тамбовской области, участковым ОП №3 УМВД России г. Тамбов, Центрами социальной защиты населения, Центром медицинской профилактики и по Тамбовской области, УФСИН России по Тамбовской области.

В начале каждого учебного года педагогический коллектив колледжа составляет социальные паспорт, помогающий изучить и проанализировать контингент студентов и их семей, составить характеристику социального положения родителей и выявить степень их участия в воспитании подростков и вовлекает в кружковую работу максимальное количество трудных подростков.

Для решения спорных, конфликтных ситуаций в ТОБПОУ «Строительный колледж» создана служба «Медиация».

Студенты «группы риска» с удовольствием участвуют в общественной и спортивной жизни колледжа, принимают участие в городских и областных мероприятиях, так как одной из главных задач воспитательной работы является развитие творческих, коммуникативных способностей личности, направленных на самореализацию и самосовершенствование.

Одним из ведущих направлений к колледжу является работа кружков художественной, спортивной, волонтерской, направленной: «Творческая лаборатория Стройка», поисковый отряд «Барс», волонтерский отряд «Милосердие», спортивный клуб «Олимп», кино клуб «ПРОкино», медиационный центр «Стройка в кадре». Советником директора по воспитанию и взаимодействию с детскими объединениями проводится мероприятия по вовлечению подростков, имеющих девиантное поведение в социально значимые мероприятия.

В колледже активно действует Совет профилактики правонарушений несовершеннолетних, как правило, заседания Совета носят воспитательный характер и направлены на сохранность контингента. В колледже активно ведется работа по предупреждению и нераспространению курения, наркомании, алкоголизма; болезней социального характера (туберкулез, ВИЧ-инфекции). В профилактической работе по данному направлению колледж тесно взаимодействует с органами и учреждениями системы профилактики г. Тамбова и Тамбовской области. Кроме того, кураторы регулярно составляют планы совместной работы. В группах с приглашением психологов, проводят классные часы и беседы в группах с приглашением психологов, социальный педагог и других специалистов.

Студенты колледжа в 2025 году активно принимали участие во Всероссийских акциях: «Георгиевская ленточка», «МЫ ВМЕСТЕ», «Письма по переписке», «Письмо солдату», сбор гуманитарной помощи, акция «Сообща, где торгуют смертью», акция «ОГНИ ПАМЯТИ», «Окна победы». В 2025 году обучающиеся ТОБПОУ «Строительный колледж» стали участниками: Премия «Есть за что!» за активное участие в развитии молодежной политики на территории городского округа-город Тамбов, содействие в реализации молодежных и общественных инициатив вручена студенту 3 курса Асоану В., победители конкурса «Юный архитектор»

Основная задача, которую решает колледж вместе с социальными партнерами — это обеспечение качественной профессиональной подготовки студентов, ориентированной на потребности современного рынка труда, а

Социальное, государственно-частное партнерство

Дону, Волгоград, Москва).

Выпускники колледжа востребованы на предприятиях и их рады видеть частью профессиональной команды в различных городах России (Ростов-на-

Практику студенты колледжа проходят на предприятиях различных форм собственности: ООО, ПАО, ОАО, МБУ, КФХ и др.

Из главных задач: выпускает на рынок труда подготовленных и амбициозных на профессиональный рост, это означает, что колледж успешно решает одну из задач: качество образования и уровня подготовки специалистов. Когда индикатор качества образования о выпускниках колледжа — это мощный организационный и готовность к профессиональному росту...».

«...студенты колледжа качественно выполняют поставленные задачи, следовательно, положительные стороны в подготовке обучающихся: АО «Газпром газораспределение Тамбов» в своем отзыве отражает

которые выделяют их как перспективных кандидатов на рынке труда...» ряд ценных качеств: дисциплинированность, активность, ответственность, прохождение производственной практики студенты продемонстрировали

В отзыве ООО «СК «Металполис» отражается, что «...за время последующим трудоустройством.

Некоторые студенты проходят производственную практику с профессией по компетенции каменщик.

Так, например, директор ООО «СК «Металполис» Соломатин П.С. ежедневно принимает на практику студентов колледжа, получающих

квалификационные специалисты, востребованных на рынке труда. образовательное учреждение справляется с главной задачей — подготовкой принимают выпускников колледжа на работу, а это значит, что подготовки студентов в колледже. Предприятия и организации охотно

Отзывы работодателей являются важным показателем качества

Оценки и отзывы работодателей о качестве подготовки выпускников

(Пяткина Ю., гр.2-7, Гуляева В., гр.2-7, Непрокина А., гр.2-7), победитель Всероссийского конкурса «Юная краса ЖКХ» (Осипова П., гр.2-9), победитель фестиваля-конкурса «Позывной — Победа» (Шубин Р., гр.2-6, Крюк А., гр.3-8), победитель регионального конкурса «Православная культура Тамбовского края» (Шепелева А., гр.2-7).

В настоящее время в колледже осуществляются договорные взаимоотношения с работодателями (предприятиями города и области). Заключение более 20 договоров на сотрудничество с различными предприятиями города и области. В их числе крупные строительные фирмы ООО «СК «Металполис», ООО «Керамдор», ООО «Арх-Проект». А также

предприятиями: АО «Тамбовские коммунальные системы», ООО «УК Управдом 68», УК ООО «Триумф».

В 2025 году были заключены договоры на сотрудничество с тремя выбора наиболее подходящего рабочего места проще и эффективнее.

Постоянное расширение сети социальных партнеров увеличивает количество возможностей для трудоустройства. Выпускники имеют доступ к испытывают затруднений при трудоустройстве.

прохождения производственной практики положительные отзывы, не предприятия города и области. Как правило, студенты, получившие при процессе, направляются на прохождения производственной практики на Работа по трудоустройству наших выпускников начинается с первого года обучения. Студенты, положительно зарекомендовавшие себя в учебном —организация уроков - экскурсий на предприятия партнеров.

—организация стажировок;

—привлечение специалистов к реализации профессиональных модулей;

—участие специалистов в работе круглых столов, конференций;

—рецензирование специалистами предприятий рабочих программ профессиональных модулей;

—участие партнеров в государственной итоговой аттестации;

партнерами;

—консультирование и рецензирование выпускных (дипломных) работ аттестации выпускников;

образовательных программ, профессиональных модулей, программ итоговой —согласование содержания вариативной части профессиональных производственной практики;

—заключение договоров на подготовку специалистов, организацию по следующим направлениям:

Сотрудничество колледжа с социальными партнерами осуществляется в области и конкретных работодателей.

Объем и профиль подготовки рабочих кадров и специалистов в колледже определяются с учетом спроса регионального рынка труда города, помощи в основании и модернизации учебно-материальной базы колледжа.

обучающихся и стажировки мастеров производственного обучения; оказания сторон по организации прохождения производственной практики предприятиями. Договоры заключены в целях совместной деятельности рабочих кадров и специалистов заключены договоры о сотрудничестве с Для развития социального партнерства в профессиональной подготовке в производственные процессы предприятий-партнеров.

также содействие их дальнейшему трудоустройству и успешной интеграции

МООСИМТР «Мобильные кадры страны», Союз «Тамбовская областная торгово-промышленная палата», ООО «МЕБЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ» и Акционерное общество «Газпром газораспределение Тамбов» — ведущее газораспределительное предприятие Тамбовской области, которое входит в Группу компаний «Газпром межрегионгаз».

Исполнитель:

Зам.директора по УПР

Афанасьева Е.В.

Главный бухгалтер

Зяблова О.Г.