

Утверждено
на общем собрании работников
и представителей обучающихся Колледжа
Протокол № 6
от 13.09.2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ТОГБПОУ
«Строительный колледж»
_____ /А. И. Ананьев/
Приказ № 81 от 13.09.2021 г.

**Положение
о кураторе учебной группы
ТОГБПОУ «Строительный колледж»**

Настоящее положение разработано в соответствии Федеральным законом РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Конвенцией о правах ребенка и другими нормативными и правовыми актами, которые устанавливают и защищают права и интересы ребенка, молодежи и семьи, а также Уставом ТОГБПОУ «Строительный колледж» (далее – Колледж) и локальными нормативными актами Колледжа.

1. Общие положения

1.1. Колледж, формирует социокультурную среду, создает условия, необходимые для всестороннего развития и социализации личности, сохранения здоровья обучающихся, способствует развитию воспитательного компонента образовательного процесса, включая развитие студенческого самоуправления, участие обучающихся в работе общественных организаций, спортивных и творческих клубов.

Организация кураторства в группах предусматривает создание условий эффективной воспитательной деятельности при реализации целей и задач воспитания и социализации обучающихся, установленных нормативными правовыми актами федерального и регионального уровней, а также дополнительных задач с учетом социально-экономической, социокультурной, демографической, криминогенной ситуации в Тамбовской области и колледже.

1.2. Деятельность педагогического работника, осуществляющего кураторство, регулируется настоящим положением, определяющим права, обязанности, ответственность куратора группы.

Список педагогических работников, осуществляющих кураторство с номером курируемой группы, размещается на официальном сайте колледжа.

1.3. В целях обеспечения единства обучения и воспитания обучающихся, осваивающих программы подготовки специалистов среднего звена, повышения эффективности учебно-воспитательного процесса, усиления педагогического влияния на формирование личности будущих специалистов к каждой учебной группе прикрепляется куратор. Работа куратора является составной частью учебно-воспитательного процесса в колледже.

1.4. Куратором может быть назначен педагогический работник из числа наиболее опытных педагогических работников. Назначение на должность куратора и освобождение от обязанностей куратора, срок действия полномочий куратора утверждаются приказом директора колледжа.

1.5. При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять кураторство, на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено кураторство в двух группах, в том числе временно в связи с заменой другого педагогического работника, отсутствующего по болезни или иным причинам.

1.6. В случае необходимости кураторство в группах может также осуществляться преподавателями из числа руководителей и других работников колледжа, ведущих в них учебные занятия.

1.7. При осуществлении кураторства в группах:

- не допускается в течение учебного года и в каникулярный период отмены кураторства в конкретной группе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении кураторства, за исключением случаев сокращения количества групп с соблюдением законодательства о труде;

- не допускается изменений или отмены педагогическим работникам размеров ранее установленных выплат за кураторство, за исключением изменения количества обучающихся в группе;

- преимущество осуществления кураторства в группах на следующий учебный год при преподавании профильного предмета;

- определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять кураторство в группах одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в какой группе в новом учебном году он будет осуществлять кураторство;

- временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего кураторство, другим педагогическим работником с установлением ему

соответствующих выплат за кураторство пропорционально времени замещения, что предусматривается в дополнительном соглашении к трудовому договору;

- возможность отмены выплат за кураторство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по кураторству.

1.8. В работе с группой куратор обязан сочетать высокую культуру, организованность, корректность, уважение и требовательность к обучающимся. Куратор проводит учебно-воспитательную работу, организует взаимодействие между обучающимися и администрацией колледжа, общественными организациями, педагогическим персоналом колледжа.

1.9. Куратор учебной группы непосредственно работает под руководством заместителя директора по учебно-воспитательной работе. Вопросы организации и содержания деятельности куратора систематически обсуждаются на заседаниях методической комиссии и Педагогического советов.

1.10. Работа куратора является составной частью его педагогической деятельности, отражается в индивидуальных планах в разделе «Учебно-воспитательная работа» и учитывается при оценке соответствия занимаемой должности и его деловых качеств, а также в период аттестации на очередной срок.

1.11. Осуществление кураторства в группах не входит в должностные обязанности педагогических работников, которые определены квалификационными характеристиками, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 года № 761.

1.12. Кураторство является для педагогических работников видом дополнительной работы, которая может выполняться ими только с их письменного согласия и за дополнительную оплату, что предусматривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), в котором указывается ее содержание, срок выполнения и размер оплаты.

1.13. С 1 сентября 2021 года педагогическим работникам, осуществляющим кураторство в учебных группах колледжа, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5 тысяч рублей с сохранением ранее установленных выплат за осуществления кураторства.

1.14. Периоды каникул, установленные для обучающихся колледжа, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

1.15. За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за кураторство.

2. Основные задачи воспитания обучающихся

2.1. Воспитание обучающихся в колледже осуществляется на основе включаемых в образовательные программы рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы. Рабочая программа воспитания и календарный план воспитательной работы разрабатываются и утверждаются колледжем с учетом включенных в примерные образовательные программы среднего профессионального образования примерных рабочих программ воспитания и примерных календарных планов воспитательной работы.

2.2. Педагогические работники, осуществляющие кураторство в группах, принимают участие в разработке рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы колледжа, а после ее утверждения формируют на ее основе календарный план воспитательной работы группы (месячный, годовой и пр.). Содержанием воспитательной работы педагогического работника, осуществляющего кураторство в группах, является воспитательная работа, осуществляемая колледжем в рамках утвержденных программы воспитания и календарного плана воспитательной работы.

2.3. Для проведения воспитательной работы педагогические работники колледжа должны использовать весь имеющийся аудиторный и внеаудиторный потенциал воспитательной работы колледжа, определяемый с учетом интересов и потребностей обучающихся, в том числе различных форм (спортивные секции, кружки, творческие объединения, наставничество и пр.).

Перед педагогическим коллективом колледжа поставлена задача подготовить не только квалифицированного специалиста, но и воспитать гражданина, патриота, человека с наименьшим количеством или полным отсутствием вредных привычек. При этом педагогические работники, осуществляющие кураторство в группах во взаимодействии со всеми педагогическими работниками колледжа, решают следующие задачи:

- создание благоприятных психолого-педагогических условий для развития личности студента путем гуманизации межличностных отношений, формирование навыков общения обучающихся, основанных на принципах взаимного уважения и взаимопомощи, ответственности, коллективизма и социальной солидарности, особенно обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации и утративших контакт с родителями (их представителями);

- формирование необходимых качеств у обучающихся для достижения высокого уровня духовно-нравственного развития, основанного на принятии общечеловеческих и российских традиционных духовных ценностей и практической готовности им следовать;
- формирование внутренней позиции личности обучающегося, однозначно осуждающей негативные явления окружающей социальной действительности;
- взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся, повышение их педагогической компетентности, в том числе в вопросах информационной безопасности детей;
- формирование у обучающихся активной гражданской позиции, чувства ответственности за свою страну, причастности к историко-культурной общности российского народа и судьбе России;
- формирование способности обучающихся реализовать свой потенциал в условиях современного общества, развитие творческого потенциала обучающихся и их организационно-коммуникативных навыков;
- профилактики правонарушений и употребления психотропных средств.

2.4. В реализации воспитательных задач особенно важным для педагогических работников, осуществляющих кураторство в группах, является оказание помощи и поддержки тем студентам, которые нуждаются в укреплении собственной жизненной и социальной позиции, в приобретении навыков организаторской, управленческой и других видов деятельности. К специфическим особенностям задач воспитательной деятельности в группах колледжа относятся также ориентация обучающихся на формирование их социальной и профессиональной мобильности, на развитие способностей к самоопределению, саморазвитию и самореализации, а также принятие адекватных мер, направленных на компенсацию недостаточной роли семьи в воспитании.

Педагогические работники, осуществляющие кураторство в группах, предпринимают воспитательные меры, направленные на предупреждение угрозы экстремизма и терроризма. Раннее выявление и принятие необходимых профилактических мер в значительной степени позволят не допустить формирования у студентов стойкой направленности на совершение противоправных действий.

Ключевое место в воспитательной работе педагогического работника, осуществляющего кураторство в группах, должно занимать мотивирование обучающихся к обучению и освоению содержания образовательной программы в полном объеме, а также к их участию в мероприятиях рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы колледжа.

2.5. Важной работой педагогических работников, осуществляющих кураторство в группах, зависящей от количества запросов, является составление характеристик (портфолио) обучающихся, выполнение которой возможно только в тесном взаимодействии с родителями, педагогическими работниками колледжа (заместителями директора, другими преподавателями, мастерами производственного обучения, социальным педагогом, педагогом-психологом и прочими специалистами).

2.6. В перечень документации педагогического работника, осуществляющего кураторство в колледже, включается набор документации:

- журнал учебной группы;
- материалы личного дела обучающихся группы;
- учет посещаемости обучающихся группы;
- учет успеваемости обучающихся группы за семестр (ведомость оценок, при наличии - электронный журнал);
- документация по организации ежедневного питания обучающихся;
- план воспитательной работы группы (годовой, месячный);
- документация классных часов;
- индивидуальные планы работы и сопровождения (социальные паспорта) обучающихся разных категорий (сироты, ОВЗ, малообеспеченные и иные категории).

3. Содержание деятельности куратора

3.1. Основной формой работы куратора является индивидуальная работа с каждым обучающимся группы. Деятельность куратора направлена на помощь в адаптации первокурсников, воспитания у обучающихся чувства гражданской ответственности и патриотизма, на их всестороннее культурное развитие, на создание в группе атмосферы дружбы, взаимопомощи, добросовестного отношения к учебной деятельности, привлечения обучающихся к научной и общественно-полезной работе.

3.2. Деятельность куратора включает в себя следующие направления:

- формирование у обучающегося самосознания, ценностного отношения к жизни;
- воспитание уважения к закону, нормам коллективной жизни, развитие гражданской и социальной ответственности как важнейшей черты личности;
- выявление и развитие природных задатков и творческого потенциала каждого студента, реализации их в разнообразных сферах человеческой деятельности и общения;
- приобщение обучающегося к системе культурных ценностей, отражающих богатство культуры своего народа, общечеловеческой культуры; формирование потребности в высоких культурных и духовных ценностях;

- формирование общечеловеческих качеств, относящихся к нормам гуманистической морали (доброты, взаимопонимания, милосердия, терпимости по отношению к людям и т. д.); привитие культуры общения;
 - воспитание положительного отношения к труду как к жизненной ценности;
 - воспитание и развитие потребности в здоровом образе жизни;
 - развитие внутренней свободы, способности к объективной самооценке и саморегуляции в поведении;
- развитие чувства собственного достоинства, готовности и способности к рефлексии.

3.3. Участвует в проведении работы по профессиональной ориентации обучающихся, используя современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы; участвует в комплектовании учебных групп, обеспечивает сохранность контингента обучающихся в период обучения и содействует трудоустройству выпускников после окончания колледжа.

Подбирает рабочие места, соответствующие учебным программам и требования правил и норм по охране труда, участвует в подготовке и оформлении договоров с предприятиями на прохождение практики обучающихся.

3.4. В дни производственной практики обучающихся на рабочих местах предприятия, куратор работает по специальному графику, согласованному с директором колледжа, а также выполняет работы по укреплению материально-технической базы колледжа; организует выполнение работ по изготовлению продукции и оказанию услуг населению.

3.5. Куратор уделяет особое внимание воспитанию у обучающегося интереса и любви к избранной профессии; развитию у них необходимых профессиональных качеств, профессиональной этики; формированию понимания общественной значимости будущей профессии и ответственности за уровень своих профессиональных знаний.

3.6. Куратор обеспечивает участие обучающихся во внеучебной деятельности, в мероприятиях, проводимых в группе, в колледже.

3.7. Куратор направляет свою деятельность, на формирование в группе сплоченного коллектива, создает в нем атмосферу доброжелательности, взаимопомощи, взаимной ответственности, атмосферу творчества, увлеченности, общественной активности.

4. Обязанности

В обязанности куратора входит:

4.1. Ознакомление обучающихся учебной группы с рабочим учебным планом на текущий учебный год и семестр, консультирование обучающихся по вопросам организации учебно-воспитательного процесса; знакомство обучающихся с приказами и распоряжениями администрации колледжа.

4.2. Организация и участие в собраниях учебной группы, в основных общественных мероприятиях колледжа.

4.3. Оказание обучающимся помощи в планировании самостоятельной работы, выполнения ими учебно-производственного графика.

4.4. Организация взаимосвязи с преподавателями, ведущими занятия в группе.

4.5. Изучение личности обучающегося: его материального положение и духовных потребностей, индивидуальных особенностей, склонностей и увлечений.

4.6. Изучение условий жизни и быта обучающегося, не реже одного раза в месяц посещение обучающихся группы, проживающих в общежитии.

4.7. Осуществление контроля за работой актива группы.

4.8. Осуществление контроля за посещаемостью обучающихся учебных занятий и их успеваемостью, выполнением графика учебно-производственного процесса.

4.9. Подведение совместно с активом группы итогов промежуточной аттестации, проведение собраний с группой для рассмотрения достигнутых результатов;

4.10. Осуществление контроля за проведением аттестационной недели, заполнение журнала.

4.11. Содействие обучающимся в формировании портфолио к квалификационным экзаменам.

4.12. Оказание помощи активу группы в составлении и реализации планов работы группы.

4.13. Участие в формировании личных дел.

4.14. Оказание особого внимания и помощи детям-сиротам, инвалидам, малообеспеченным обучающимся в группе.

4.15. Оказание помощи в подготовке, проведении и непосредственном участии в культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях, субботниках, воскресниках, других мероприятиях, в которых участвуют обучающиеся группы.

4.16. Ознакомление обучающихся с правилами внутреннего распорядка и режима в учебных зданиях и общежитии.

4.17. Организация производственной практики обучающихся.

5. Права

Куратор имеет право:

5.1. Участвовать в работе учебно-методических и общественных организаций Колледжа при обсуждении вопросов, касающихся курируемой группы или отдельных ее обучающихся;

5.2. Посещать лекционные и семинарские занятия, присутствовать на зачетах и экзаменах курируемой группы;

5.3. Вносить предложения администрации колледжа, касающиеся труда и быта обучающихся курируемой группы, а также, направленных на дальнейшее повышение качества подготовки будущих специалистов;

5.4. Принимать участие во всех мероприятиях, проводимых в группе, в работе органов студенческого самоуправления, вносить предложения по улучшению работы этих органов, рекомендовать кандидатуры для избрания в студенческие органы самоуправления;

5.5. Подавать представления администрации колледжа о поощрении лучших обучающихся и о наложении взысканий на лиц, нарушающих учебную и трудовую дисциплину;

5.6. Устанавливать при необходимости контакт с любым подразделением колледжа с целью защиты интересов и прав обучающихся группы.

6. Планирование, организация работы и ответственность

6.1. Работа куратора носит плановый характер. В соответствии с планом воспитательной деятельности куратор составляет семестровый план работы с группой. План работы согласуется заместителем директора по УВР.

6.2. Куратор ведет всю документацию по группе, отчитывается о выполненной работе заместителю директора по УВР.

6.3. Куратор несет ответственность за ненадлежащее исполнение обучающимися единых педагогических требований, правил внутреннего распорядка, учебных обязанностей. Основным показателем эффективности работы кураторов является уровень учебно-воспитательной работы, учебной дисциплины и общественной активности группы.