

ОТЧЕТ о работе
Службы содействия трудоустройству выпускников
ТОГБПОУ «Строительный колледж»
за 2022 - 2023 учебный год

В образовательном учреждении создана **служба содействия трудоустройству выпускников** с целью максимального содействия трудоустройству выпускников и занятости обучающихся в свободное от учебы время.

Основными задачами Службы являются:

- Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников.
- Оказание помощи учреждению в организации учебных и производственных практик, предусмотренных учебным планом, договорами, заключенными с работодателями.
- Организацию временной занятости обучающихся.
- Взаимодействие с местными органами власти, в том числе с Государственным учреждением «Центр занятости населения Тамбовской области», общественными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда.
- Сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых работодателем, анализ списков вакансий, предоставленных Центром занятости населения» и размещение на официальном сайте колледжа.
- Повышение уровня конкурентоспособности и информированности обучающихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.
- Проведение организационных мероприятий (ярмарки вакансий, презентации организаций работодателей, мастер-классы, открытые семинары, методические объединения, педагогические советы, дни открытых дверей факультетов ЯГПУ им. К.Д. Ушинского).
- Проведение анкетирования работодателей для анализа удовлетворенности качеством практической подготовки студентов колледжа и требований, предъявляемых к выпускникам колледжа для внесения предложений в корректировку программ профессиональных модулей, учебной и производственной практики.
- Взаимодействие с социальными партнерами (участие в разработке и согласовании программ профессиональных модулей, формирование контрольно-оценочных средств для оценки общих и профессиональных компетенций, согласование тематики и обеспечение выполнения выпускных квалификационных и исследовательских работ (проектов) по заказу работодателей, консультирование и рецензирование работ специалистами организаций; привлечение работодателей к проведению квалификационных экзаменов и итоговой аттестации, привлечение ведущих специалистов для чтения лекций по инновационной деятельности; организация на предприятиях уроков, экскурсий, лабораторных работ и практических занятий для обучающихся колледжа).

1. Использование веб-сайта.

Колледж имеет свой сайт <http://tsk.68edu.ru.ru>. На сайте в разделе Служба трудоустройству выпускников размещены: положение ССТВ, план работы службы содействия трудоустройству выпускников, отчет о работе ССТВ, представлена информация обо всех специальностях колледжа, нормативная документация, результаты трудоустройства выпускников (таблицы и диаграммы), вакансии работодателей, инструкция по оформлению портфолио, информация от Центра занятости населения о , Управление образования РМР), полезная информация для студентов, карьерный трек выпускников. На сайте размещен счетчик, по которому отслеживается посещаемость за месяц.

2. Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда.

Сотрудники ССТВ активно принимали участие в конференциях, совещаниях, круглых столах

С целью информированности выпускников Службой содействия трудоустройству выпускников:

- обновлен стенд, на котором помещены перечень вакансий, предоставленных ГУ ТО «Центр занятости населения», Департаментом образования, управлением образования Ростовского МР, а также указаны адреса сайтов, номера телефонов, где можно получить эту информацию.

- Обновлен УМК по дисциплине «Эффективное поведение на рынке труда».

- Проведены консультации по вопросам трудоустройства на классных часах. Организация классных часов по темам: «Строительные рабочие профессии– профессии будущего», «Твое призвание – строитель», «Профессий много – твоя одна», ««Яркие факты из жизни строителя»», «Как найти работу», «Образование и карьера» и др.

Проведены информационные встречи с работодателями, организована экскурсия на предприятие ООО «СК«Мегаполис», ООО «Фарадей», ООО «Электроприбор» и др.

- Проведен практикум «Портфолио «Рекомендации по составлению резюме»,

- Проведено обучение на платформе «Моя карьера»

- Размещена на стенде информация о ВУЗах с профильными специальностями, о правилах приема ТГТУ, ТГУ им. Г.Р.Державина, Синергия)

- Анкетирование студентов по удовлетворенности полученной в колледже подготовкой, проведенное ЦОПП.

- Проанализированы профессиональные намерения обучающихся выпускных групп на основе анкетирования, цель которого - выяснить, сколько планирует заниматься трудоустройством после получения диплома, какие сложности предвидят выпускники при поиске работы, нуждаются ли в помощи колледжа; сколько планируют продолжить обучение по специальности, не по специальности.

Согласно опроса 84 % выпускников не разочаровались в полученной специальности/профессии, выбор которой считают абсолютно правильным. Примерно 77% выпускников удовлетворены своей подготовкой. Большинство

студентов планируют работать по специальности и продолжать обучение по специальности.

- Проведена методическая и информационная работа по вопросам адаптации на рынке труда в периоды преддипломной практики.

- Организованы и проведены Отборочные соревнования Профессионалы по компетенциям «Кирпичная кладка», «Облицовка плиткой», «Плотничное дело», «Малярные и декоративные работы» на базе колледжа.

3. Разработка методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников.

- Методические рекомендации для проведения классных часов «Твое призвание – строитель», «Мое профессиональное кредо», «Профессий много – твоя одна», «Имидж строителя», «Как найти работу», «Образование и карьера» и др.

- Методические рекомендации для студентов «Составление профессионального портфолио»;

- Мониторинг удовлетворенности обучающихся образовательным процессом;

- Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством образования выпускников.

4. Организация центром (службой) мероприятий по содействию трудоустройству выпускников (ярмарок вакансий и специальностей, презентаций компаний, дней карьеры и т.д.).

Совместно с работодателями осуществлялись следующие виды совместной деятельности:

- организация конкурсов профессионального мастерства, научно-практических конференций, фестивалей, мастер-классы, экскурсий, выставок продукции, произведенной предприятиями;

- организация профессионального обучения по рабочим профессиям;

- Работа студентов колледжа в числе членов отрядов регионального отделения РСО.

Февраль – конкурс Эссе, сочинений на тему «Мотивация выбора профессии», «Изменился ли строитель за последние 20 лет?», «Преимущества строителя мужчины» и др., участие в конкурсе «Строитель: вчера, сегодня, завтра»

5. Взаимодействие с органами по труду и занятости населения.

Совместно с центром занятости населения и представителями организаций – работодателей был организован День профориентации для студентов выпускных групп. На мероприятии было:

- информирование выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству;

- анкетирование студентов для внесения в базу соискателей для дальнейшего трудоустройства;

- профориентационная игра.

Проводятся экскурсии в Центр занятости населения, сотрудники знакомят со спецификой работы центра, предоставляют в наглядном виде процесс поиска работы по необходимым вакансиям.

В 2022-2023 гг ЦОПП были организованы консультации для студентов по вопросам профессионального самоопределения, планирования профессионального

развития и карьеры и консультации для руководителей по информационно-методическому сопровождению трудоустройства студентов и др мероприятия

Руководитель ЦСТС  О.Н. Першина